



IMPARA LE SKILLS INVISIBILI
CHE AUMENTANO I TUOI RISULTATI

LA NOSTRA STORIA



LA SSA IN BREVE

Soft Skills Academy nasce come risposta a un problema che affligge la nostra società a più livelli. Da una parte le aziende, con l'esigenza di trovare collaboratori in grado di apportare nuova energia e nuove risposte all'interno dei gruppi di lavoro. Entusiasmo, creatività, intraprendenza, desiderio ardente di vincere sono solo alcune delle caratteristiche che i recruiter cercano nei giovani candidati.

Dall'altra i giovani che cercano aziende che non siano solo dei luoghi di lavoro, ma dei posti in cui si può vincere. Posti in cui si possa crescere, in cui ci siano grandi sfide e grandi premi. Aziende in cui si possa trovare qualcuno in grado di far emergere i propri talenti. I giovani cercano una squadra di vincenti con cui impegnarsi per costruire qualcosa di significativo.

Gli imprenditori si lamentano di non trovare personale adatto ai loro progetti e i giovani si lamentano di non trovare lavoro.

Le aziende selezionano in base alle attitudini. I giovani studiano per accumulare conoscenze. Ecco che il matching non si realizza.

Dopo anni di pratica sul campo e procedure testate su più di 10.000 persone, abbiamo deciso di condividere una parte fondamentale del know how che ha reso possibile a Genio Net di espandersi in pochi anni, arrivando a fare corsi di formazione in 12 Paesi, in 5 lingue, con una rete di centinaia di collaboratori.

LA NOSTRA STORIA



LA SSA IN BREVE

suoi istruttori, nasce quindi il progetto Soft Skills Academy, la prima rivista in Italia, ricca di contenuti inediti, pratici e utili per lavorare sulle abilità che la scuola non ti insegna ma che sono fondamentali non solo per diventare un campione nel lavoro, ma anche per trasformare i tuoi sogni più ambiziosi in concreta realtà.

Vogliamo diffondere le teorie e le pratiche più efficaci a chiunque abbia il desiderio di imparare e migliorare i propri talenti e abilità. È un progetto ambizioso che si propone di coinvolgere il maggior numero di persone possibile. Per questo motivo l'unico costo che i nostri allievi devono sostenere è quello dell'abbonamento alla rivista, che arriva puntuale, ogni mese, piena di spunti per crescere.

Tutti hanno diritto di migliorare le proprie abilità e sviluppare i propri talenti esattamente come si impara a leggere e scrivere.

I NOSTRI NUMERI

33

**Sedi in
Italia**

16

**Sedi nel
resto del
mondo**

41

Istruttori

2000

allievi

2500

**serate di
formazione
all'anno**

**50 Partner
Sostenitori**



IL NOSTRO IMPEGNO PER I RAGAZZI



FORMAZIONE DI ALTO LIVELLO

Ogni allievo della Soft Skills Academy ha accesso ad una rivista mensile ricca di articoli di formazione scritti dai nostri istruttori. Un vero e proprio manuale sulle soft skills ogni mese.



UNA PALESTRA

La teoria è fondamentale, ma non basta. Ecco perché ogni settimana i nostri abbonati hanno la possibilità di frequentare un gruppo di persone con cui sviluppare le abilità trasversali attraverso serate di formazione ed esercizi pratici



CONNESSIONI CON IMPRENDITORI ILLUMINATI

Ogni allievo ha la possibilità di entrare in contatto con più di 50 partner sostenitori della SSA. Aziende di successo che hanno una particolare attenzione per la formazione dei propri collaboratori e che cercano giovani eccellenze del panorama italiano

LO SCOPO DELLA SSA

Soft Skills Academy è un progetto sociale che ha l'obiettivo di esportare nel tessuto aziendale italiano e internazionale il modello che ha permesso a centinaia di ragazzi giovanissimi di diventare parte di Genio Net contribuendo a trasformarla in pochi anni in un'azienda presente in 12 Paesi.



LA NOSTRA MISSION

La mission della Soft Skills Academy è aiutare giovani, manager e imprenditori a sviluppare quelle abilità invisibili che gli permettano di eccellere nel mondo del lavoro.

IL METODO



L'abbonamento alla **rivista** include la possibilità di partecipare ad una accademia ricca di occasioni di crescita.

Ogni settimana gli allievi partecipano ad una **serata di formazione** tenuta da uno dei nostri mentori. Una serata al mese rappresenta invece l'incontro con un'**eccellenza dell'imprenditoria italiana** con cui è possibile interagire e trarre ispirazione.

Durante il percorso di formazione i nostri allievi inoltre possono consultare i job post pubblicati dai **Partner Sostenitori** sul sito softskillsacademy.it e candidarsi per una posizione lavorativa.

I PUNTI CHIAVE DELLA NOSTRA ACCADEMIA

RIVISTA

SERATA CON L'IMPRENDITORE



INCONTRI DI
FORMAZIONE

CONNESSIONI CON
IMPRENDITORI
"ILLUMINATI"



CHIARA SAVINO

6 ingredienti che devi assolutamente conoscere per vincere nella vita

La maggior parte delle persone passa parte della propria vita ad interrogarsi su quale sia la ricetta per ottenere successo e realizzare la vita ideale. Si guarda a chi nella vita sta realizzando o ha realizzato grandi cose, come degli extraterrestri; completamente lontani da noi. Il successo viene spesso associato, nell'immaginario comune, all'aver raggiunto la vetta in un determinato ambito della propria vita. A diventare qualcuno o creare qualcosa. Al numero di case, di macchine, agli zeri sul conto in banca... L'idea che ne deriva è che avere successo ti porti ad un livello superiore in cui tutti i pensieri, i problemi della tua vita si annulleranno in automatico. E si finisce così per associare sempre più il successo alla felicità.

In questo articolo voglio condividere con te elementi che ti possono servire

per vincere nella vita e realizzare ciò che sogni.

Ma davvero che cosa è il "Successo"? A livello linguistico corrisponde esattamente al participio passato del verbo "succeedere". La prima volta che mi sono fermata a riflettere su questo significato, la stessa parola "successo" ha cambiato, istantaneamente, significato. Mi sono chiesta: "Che cosa hai fatto succedere nella tua vita fino ad oggi?". E così nel frame di realtà che ho analizzato, ho visto tutte le vittorie, ma anche tutte le sconfitte. Perché quando guardi a ciò che è accaduto, non puoi che prendere il pacchetto nell'insieme. E devo dire che è stato liberatorio. Doloroso anche, ma soprattutto liberatorio. Perché guardare in questa prospettiva dà libertà. Quella che serve per decidere di rimboccarsi le maniche e far "succeedere" qualcosa di

UN MANUALE SEMPRE AGGIORNATO PER SVILUPPARE LE TUE SKILLS

Soft Skills Academy è la prima rivista in Italia a concentrare al suo interno le migliori riflessioni, ricerche ed esercizi per lavorare concretamente sullo sviluppo delle Soft Skills.

Nella rivista non trovi solo articoli di esperti, ma anche esempi concreti, testimonianze, pareri autorevoli, esercizi pratici grazie ai quali poter apprendere le abilità che ti servono e valorizzare i tuoi talenti.

INCONTRI DI FORMAZIONE



UNA PALESTRA PER ALLENARE LE SOFT SKILLS

Agli abbonati della Soft Skills Academy apriamo le nostre classi di formazione dedicate ai collaboratori di Genio net: ogni settimana chi è abbonato alla rivista può partecipare gratuitamente a incontri di formazione sui temi delle Soft Skills, insieme a una squadra di persone motivate e motivanti.

Soft Skills Academy rappresenta quindi l'opportunità di stare in contatto con un gruppo di pari coi quali crescere, il contesto ideale in cui oltre a divertirsi ed emozionarsi si può portare il proprio contributo, unico e prezioso.

LA SERATA CON IMPRENDITORE



WEBINAR GRATUITO

PENSARE IN GRANDE

**LE REGOLE PER IL SUCCESSO
PERSONALE E PROFESSIONALE**



SONIA CANAL
COO di Partner
D'Impresa



PAOLO RUGGERI
Fondatore OSM



MASSIMO DE DONNO
CEO di Genio in 21 Giorni

L'INCONTRO CON LE ECCELLENZE ITALIANE

Uno degli appuntamenti di maggior valore per i nostri allievi è certamente la serata con l'imprenditore.

Un'occasione d'oro per apprendere i segreti del successo di alcune delle maggiori eccellenze italiane nel mondo.

Massimo De Donno in queste occasioni ha intervistato personaggi come: il Capo di Stato Maggiore dell'Aeronautica il Generale Pasquale Preziosa; il direttore della rivista "Psicologia Contemporanea" Luca Mazzucchelli; l'Amministratore Delegato della Jacobacci & Partners Enrica Acuto Jacobacci; il fondatore di Open Source Management Paolo Ruggeri; il CEO di Laurent-Perrier Italia Luigi Sangermano e tanti altri.

PARTNER SOSTENITORI



IL MATCHING TRA GIOVANI MOTIVATI E AZIENDE MOTIVANTI

In un periodo storico di profonde trasformazioni che riguardano anche l'ambito economico-industriale, è sempre più complesso per le aziende prosperare ed è sempre più difficile per i giovani far fronte alle frequenti richieste di cambiamento, anche radicali, in termini di mansioni, di azienda o addirittura di professionalità.

La Soft Skills Academy costituisce una soluzione a questi problemi provvedendo ad effettuare un matching tra giovani con ottime skills e aziende che hanno una particolare attenzione alla formazione e alla crescita dei propri collaboratori.

I nostri Partner Sostenitori cercano costantemente nuovi collaboratori per espandersi e pubblicano i loro annunci di lavoro sulle pagine a loro dedicate sul sito www.softskillsacademy.it. Gli allievi della SSA hanno una via preferenziale per candidarsi per tali posizioni.

Questo garantisce alle aziende una selezione di qualità, poiché non esiste infatti un altro vivaio come quello della Soft Skills Academy in cui ci siano così tanti giovani che hanno capito il valore della formazione e che stanno investendo il loro tempo per crescere e migliorarsi.

Allo stesso tempo questa rappresenta una grande occasione per i nostri allievi che hanno un accesso privilegiato verso opportunità lavorative di rilievo in aziende eccellenti.

COME SI DIVENTA PARTNER SOSTENITORI

I REQUISITI

Soft Skills Academy è un progetto sociale ambizioso che coinvolge giovani talenti e aziende gestite da imprenditori che noi definiamo "illuminati".

L'imprenditore illuminato è per noi quello che è contraddistinto da valori e ideali che permettono ai propri collaboratori di vivere un'esperienza significativa per la loro vita e alla propria azienda di portare un grande contributo alla società,

L'Italia è ricca di realtà eccellenti gestite da persone così straordinarie e il nostro intento è quello di trovarle e metterle in contatto con i nostri allievi.

I requisiti per diventare un Partner Sostenitore della SSA dunque sono i seguenti:

1. L'azienda deve incarnare elevati standard **etici**;
2. Deve muoversi all'insegna dell'**eccellenza**;
3. Il management deve avere una particolare attenzione per la **formazione** dei propri collaboratori;
4. L'azienda desidera sostenere la **Soft Skills Academy** ed apprenderne i principi, per cui invita manager e collaboratori a frequentarla.

Chiunque senta di avere tali requisiti può lasciare la propria candidatura sulla [pagina web](https://www.softskillsacademy.it/diventa-partner/) <https://www.softskillsacademy.it/diventa-partner/>.

UN BOOSTER: IL SUMMER CAMP



UN EVENTO DI TEAM BUILDING UNICO NEL SUO GENERE

Per gli allievi della SSA vengono organizzati eventi nazionali di diverso genere ogni anno. Il più impattante è certamente il Summer Camp.

Il Summer Camp è un evento organizzato dalla Soft Skills Academy che ha come obiettivo la formazione dei partecipanti sulle abilità trasversali e non specifiche legate principalmente all'individuo, come caratteristiche della personalità, qualità particolari, atteggiamenti, abilità sociali e comunicative, skills che, oggi più che mai sono richiesti nel mondo del lavoro.

Al Summer Camp ogni partecipante può sviluppare tali abilità attraverso un'esperienza di team building immersiva che prevede giochi altamente formativi, lezioni su argomenti basati sulle esigenze dei partecipanti e tanto divertimento!

UN BOOSTER: IL SUMMER CAMP

Il corso si svolge nell'arco di cinque giorni. Secondo il nostro modello, i partecipanti vengono divisi in squadre, per poter lavorare durante tutto il corso su una delle soft skills più importanti: il team building.

A livello internazionale, il termine team building indica specifiche metodologie sviluppate per lavorare sui gruppi di lavoro, al fine di migliorare la capacità dei membri di tali gruppi di lavorare in team (team working) e di conseguenza migliorarne i risultati.

Ogni mattina gli allievi ricevono una formazione specifica e personalizzata sul tema delle soft skills: professionisti e studenti seguono programmi di formazione differenti tra loro, proprio perché diverse sono le loro necessità. Durante il pomeriggio invece partecipano a “giochi” che hanno l'obiettivo di insegnare a mettere in pratica i concetti appresi al mattino. Allo stesso tempo, il divertimento è un aspetto importantissimo del corso – per questo motivo molte attività si svolgono in forma ludica-in quanto facilità l'apprendimento delle suddette abilità.

Il corso è quindi un evento dal tono leggero e divertente, dove però si imparano a utilizzare efficacemente strumenti per migliorare il proprio profilo e aumentare il proprio “valore di mercato” come professionisti.

I RISULTATI DEI NOSTRI ALLIEVI

I nostri allievi ottengono grandi risultati e molti di loro li riportano spontaneamente in un gruppo Facebook che oggi conta centinaia di testimonianze come questa:



Daniela Signore

30 novembre 2021 · 🌐



Sono Daniela Signore, vivo in provincia di Lecco. Ho fatto il corso Genio in 21 giorni a giugno 2017 e ho iniziato il percorso della Soft Skills Academy a settembre 2019.

Io sono sempre stata una persona molto timida a cui non piaceva mai esporsi. Cercavo in tutti i modi di evitare il giudizio delle persone perché dovevo essere impeccabile, infatti non mi facevo mai notare e cercavo in tutti i modi di essere il più invisibile possibile. Non avevo fiducia in me perché pensavo che non meritassi di ottenere quello che sognavo e non cercavo mai il confronto perché pensavo che non contasse nulla.

Ho deciso di seguire questo percorso per l'ambiente perché è pieno di energia e ti dà una carica allucinante per raggiungere gli obiettivi e ho anche deciso di intraprenderlo perché volevo crescere e sbloccare la miglior versione di me stessa e così è stato.

Grazie al percorso sono riuscita a farmi vedere dalle altre persone e far valere la mia parola. Ho iniziato a confrontarmi con le altre persone e a dire il mio punto di vista. Ho iniziato a capire veramente le potenzialità che ho e a sprigionare la mia energia. Ho davvero capito l'importanza di essere deciso, stabile e gentile nel comunicare con le altre persone.

All'inizio di quest'anno ho deciso di voler diventare un po' più indipendente e cercare lavoro. Ho inviato il mio curriculum e dopo circa una settimana vengo contattata per il colloquio. Al colloquio mi sono divertita davvero tanto perché ho dichiarato apertamente i miei obiettivi e dato le mie disponibilità e per la prima volta non ho compiaciuto l'altro per farmi assumere per forza, ma ho detto quelle che erano le mie intenzioni per questo lavoro. Dopo il colloquio nel giro di un giorno sono passata al livello successivo ovvero la formazione e dopo i due giorni di formazioni tra me e un altro ragazzo candidati per lo stesso ruolo, sono stata selezionata e assunta.

Per concludere vorrei dare quattro grazie: un grazie a Roberto Ciccione che è colui che mi ha fatto conoscere questo magnifico mondo, poi voglio ringraziare Marta Lieto Magri e la mia tutor Manuela Barazzatti che non hanno mai smesso di credere in me, mi hanno fatto vedere e scoprire la parte migliore di me e infine mi hanno insegnato tutto quello che so e che a fatto sì che trovassi lavoro e infine ringrazio mio fratello Pierluigi Signore e a tutta la mia squadra di SSA che ogni giorno con il loro esempio mi spronano a chiedermi sempre di più e a far emergere sempre di più la parte migliore di me.

Clicca questo [LINK](#) o inquadra il QR Code per accedere al gruppo Facebook



L'EVOLUZIONE DELLA NOSTRA ACCADEMIA

Dalla volontà di esportare un modello che ha permesso a Genio Net di diventare in pochi anni un'azienda internazionale e per rinforzare il tessuto economico, sociale ed industriale italiano sono nate alcune "verticalizzazioni" della nostra accademia. Alcune, come la SSA per gli insegnanti e quella per genitori le abbiamo già inaugurate con successo e contano centinaia di allievi, altre verranno inaugurate a breve. Nei prossimi 3 anni saranno attive:



SSA PER GLI INSEGNANTI

Dedicata agli insegnanti che vogliono migliorare le proprie abilità trasversali per migliorare la qualità della propria docenza e più in generale del sistema scolastico.



SSA PER GENITORI

Dedicata alle persone che vogliono migliorare le proprie capacità genitoriali.



SSA PRO

Dedicata ai professionisti che vogliono aumentare le skills per gestire meglio la propria realtà aziendale.



SSA PROJECT INVICTUS

Una verticalizzazione della nostra accademia dedicata ai professionisti del fitness e dell'allenamento.



SSA PER CUOCHI

Una verticalizzazione della nostra accademia dedicata ai professionisti del mondo della gastronomia.



SSA PER CONSULENTI FINANZIARI

Una verticalizzazione della nostra accademia dedicata ai professionisti del mondo della finanza



PRODABILITY SSA

Dedicata agli imprenditori che vogliono aumentare la propria produttività.



LA SSA PER GLI INSEGNANTI



UN PROGETTO PER MIGLIORARE L'ECOSISTEMA SCOLASTICO

Per affrontare la complessità e le incognite del processo di formazione all'interno della scuola servono insegnanti capaci di integrare le competenze tecniche della loro professione alle competenze trasversali proprie del mondo del lavoro: le cosiddette soft skills.

Come potenziare le proprie doti comunicative, relazionali e di leadership nel contesto d'insegnamento?

Questo è l'obiettivo della "Soft Skills Academy" per insegnanti, un progetto formativo rivolto a docenti di ogni ordine e grado.

Un percorso che vuole essere occasione di riflessione e confronto attraverso cui leggere e interpretare i nuovi paradigmi dell'insegnamento e della formazione. Si sente infatti sempre più spesso parlare di soft skills, ovvero di tutte quelle abilità non necessarie per lo svolgimento tecnico di un lavoro, ma che ne incrementano la qualità.

LA SSA PER GLI INSEGNANTI

Essere in grado di gestire le proprie emozioni, comunicare empaticamente, saper gestire i conflitti, non sono competenze soltanto complementari, ma anche essenziali nel nuovo panorama didattico. Le soft skills reputate più importanti sono:

- Abilità comunicative
- Gestione del tempo
- Motivazione e gestione emotiva
- Autodisciplina e autoregolazione
- Adattabilità e flessibilità
- Gestire responsabilità
- Lavorare in gruppo

Abbiamo quindi deciso di creare un percorso pratico, dove imparare e consolidare queste abilità una alla volta. Questo percorso prevede:

- Veri e propri **laboratori pratici** dove poter fare esperienza, in modo da non limitarsi alla teoria ma sviluppare realmente tutte le abilità.
- **Materiale mensile esclusivo** con le migliori ricerche ed esercizi per poter creare una biblioteca pratica, da consultare in ogni momento.
- Speciali incontri settimanali dove sarà possibile **confrontarsi con docenti** provenienti da tutta Italia, e monitorare i propri progressi.

I vantaggi per l'insegnante:

- Analizzare e comprendere in maniera organica il contesto didattico misto, online e dal vivo.
- Confrontarsi con le best practice legate alla formazione professionale.
- Saper affrontare i nuovi livelli di attenzione e motivazione dei propri discenti.

I vantaggi per la scuola:

- Offrire un percorso di crescita professionale organico ai propri docenti.
- Favorire la comunicazione tra docenti e genitori degli alunni.
- Accrescere le capacità personali all'interno di un gruppo di lavoro.

Il progetto formativo sarà curato in particolare da Mauro Cantoia, istruttore di Genio in 21 Giorni esperto di apprendimento strategico.

LA SSA PER GENITORI



UN PROGETTO PER MIGLIORARE L'ECOSISTEMA FAMILIARE

Ogni uomo o donna può potenzialmente trovarsi nel ruolo di genitore nel corso della sua vita.

La genitorialità nella vita di un uomo o di una donna è un tema importante. Se madre natura può averci programmato per dare origine alla vita, non significa che allo stesso modo ci abbia equipaggiati per crescerla.

I figli, siano essi naturali o acquisiti, sono il terreno di prova più importante per un essere umano adulto. Potremmo definirli come quella palestra che, lo si voglia o no, ti impone esercizio, costanza, pazienza, perseveranza. Diventare genitore segna una svolta per molti al corso della vita e al tempo stesso rappresenta un vortice da cui ci si lascia assorbire completamente.

Ecco che il genitore, spesso dimentica di essere anche un uomo o una donna con esigenze proprie.

LA SSA PER GENITORI

Lo scopo di questo percorso è quello di permettere ai genitori di ritagliarsi un momento per sé, per ricaricarsi ma anche per attrezzarsi.

Quante volte ti sei trovato a non saper come gestire tuo figlio? A non sapere come comunicare con lui, a farti capire, ascoltare? Quante volte hai provato la paura di non aver fatto abbastanza, o di non riuscire a trasferire i valori che per te sono importanti?

Questi sono solo alcuni dei pensieri che attraversano la mente e il cuore di un genitore. Se poi entriamo nell'ambito delle emozioni, siamo sicuri che anche tu alle volte ti sarai sentito in colpa per non essere stato amorevole come avresti voluto, o capace di accogliere tuo figlio come immaginavi di riuscire a fare prima del grande evento.

Dietro a tutti questi problemi che viviamo come genitori ci sono delle abilità da sviluppare. Non sono fornite purtroppo da madre natura, e vanno imparate. Queste abilità vengono definite skills genitoriali.

Il percorso della Ssa genitori si pone come obiettivo quello di affiancare i genitori nel processo di sviluppo e acquisizione delle skills che servono per vivere bene nel ruolo da genitore. Ma poi come spesso succede, sono spendibili anche nella vita.

Imparerai a comunicare con la tua famiglia e i tuoi figli, a comprendere il loro linguaggio, a gestire le tue emozioni e il team famiglia attraverso esercitazioni pratiche e concrete.

Dedicare del tempo a te stesso per ricaricare le pile e per mettere nella cassetta degli attrezzi nuovi strumenti è il regalo più bello che tu possa fare alle persone che ami.

DOVE SIAMO



OVUNQUE ONLINE

BERGAMO
BRESCIA
BOLOGNA
BOLZANO
CAGLIARI
CASERTA
CATANIA
COMO
CUNEO
FIRENZE
GENOVA
LATINA
LECCE
MILANO
NAPOLI
PADOVA

PALERMO
PAVIA
PARMA
PERUGIA
PESCARA
PISA
RENDE
RIMINI
ROMA
SAVONA
TIRANO
TORINO
TRENTO
TRIESTE
VERONA

SPAGNA

12 SEDI

INGHILTERRA

1 SEDE

STATI UNITI D'AMERICA

2 SEDI

SVIZZERA

1 SEDE



RESPONSABILITÀ SOCIALE



PROGETTO CAMERUN

Non c'è niente di più importante dell'istruzione! In particolare nei paesi in via di sviluppo rappresenta spesso un lusso riservato a pochi fortunati. Raggiungere l'istruzione primaria universale peraltro è uno degli 8 obiettivi del "Millennio" dichiarati dalle Nazioni Unite, condiviso da 191 Stati membri.

Irene è una donna di origine camerunense arrivata in Italia, nel milanese tanti anni fa e ora perfettamente integrata, ha un grande sogno: regalare una scuola ai bambini di Yaoundé, città del suo paese.

Rimasta vedova ad allevare tre figli, ha proseguito nel proprio impegno sociale fino a incontrare un uomo col quale ha condiviso il suo progetto: ascoltando le parole di Irene, Massimo De Donno ha deciso di coinvolgere il team della SSA per aiutarla, e ha organizzato un corso di formazione i cui proventi sono stati interamente donati a Irene per sostenere il progetto della sua scuola.

La scuola quindi è nata, e ha appena concluso il suo 1° anno di insegnamento... con 107 alunni iscritti alle lezioni!



NATALE GENIALE

Siamo convinti che nessun uomo sia un'isola sperduta nell'oceano della vita, e crediamo anzi nella dirompente forza propulsiva delle relazioni. Non solo: percepiamo un debito di gratitudine verso i territori che ospitano le nostre sedi e verso le persone delle città in cui operiamo. Per questo, per dirlo con le parole del fondatore, "tentiamo di lasciare una traccia positiva ovunque andiamo", grazie ad alcune iniziative destinate a migliorare - almeno in parte, e pur con i limiti propri di una struttura imprenditoriale sul mercato da pochi anni - l'esistenza di chi ha avuto meno opportunità o vive in condizioni di disagio. Su questi presupposti, è nato il progetto "Natale Geniale": ogni anno, con l'avvicinarsi del 25/12, in ogni città dove abbiamo una sede, consegniamo pacchi di cibo e piccole somme di denaro - utili per l'acquisto di beni di prima necessità alle famiglie più in difficoltà, selezionate su segnalazione delle strutture Caritas sul territorio.

RESPONSABILITÀ SOCIALE



PRODIGIO DIVINO®

Un vino fatto col cuore, da creativi liberi da pregiudizi. Un progetto con all'interno la voglia di eccellere, la voglia di uscire fuori dal comune esattamente come nella vita lavorativa e personale. I vitigni scelti con cura, hanno permesso di creare prodotti eccellenti e raffinati. Le esperienze personali si fondono agli schemi mentali avanguardisti e il progetto diventa anche una sfida per un mondo migliore, fatto di uguaglianza e che rispetti la libertà di gusto. Già la libertà di gusto; perché un parametro così soggettivo come il gusto, in realtà nasconde una grande oggettività: la libertà di esprimere se stessi. La filosofia di base vede il vino un veicolo e la "libertà di gusto" il messaggio. Il messaggio è una vera e propria sfida culturale: quella dei diritti civili. E alla valorizzazione di ogni diversità. Una parte del fatturato verrà infatti utilizzata per supportare attivamente campagne contro il bullismo in generale e contro quello omofobico in particolare.



IMPATTO ZERO

Impatto Zero® è il progetto di LifeGate che calcola, riduce e compensa le emissioni di CO₂ generate dalle attività di persone ed enti, eventi e prodotti, aziende e organizzazioni. Per farlo acquista carbon credit generati con interventi di creazione e tutela di foreste in crescita e lo sviluppo di progetti di efficienza energetica e per la produzione di energia rinnovabile.

CONTATTI

Indirizzo e-mail: info@softskillsacademy.it

What's app: +39 329 358 3860

Ufficio Stampa: +39 338 775 5608.

PER ISCRIVERTI

<https://www.softskillsacademy.it/come-mi-iscrivo/>

www.softskillsacademy.it



[@softskillsacademyita](https://www.instagram.com/softskillsacademyita)

